

2022

## Wulff & co | Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Wulff & co har med gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2022.

Redegjørelsens omfang er Wulff & co

### Generell informasjon

#### Om Wulff & co

Wulff & Co AS ble grunnlagt i 1962 under navnet Norexim Commodities LTD, og hadde hovedaktivitet rettet mot Sovjetunionen frem til begynnelsen av 1990-årene. Som et ledd i bytteforretningene med Sovjet importerte vi betydelige kvanta ryper, elg, reinsdyr, antilope og hjort fra Sovjet og bygget opp en distribusjon i Norge av vilt.

Etter hvert utvidet vi leverandørnett til å også omfatte viltprodukter fra andre land. New Zealand, Australia, Kina, Vietnam, Sør-Afrika, Sør-Amerika og mange land i Europa ble nye navn på leverandør-listen. Sortimentet er utvidet og omfatter i dag flere hundre varer. Vi leverer vilt, storfe, lam, gris, sjømat, bær, pureer og mange andre varer av meget høy kvalitet.

I dag er vi totalleverandør til HORECA-markedet i hele landet. Vårt hovedkontor ligger på Alnabru i Oslo, og vi har kontor i Trondheim, Hallingdal og Bergen. Hovedkontoret på Alnabru drifter lager og logistikk, regnskap/økonomi, innkjøp, IT.

Wulff & co har pr dags dato 48 årsverk innad i bedriften. Virksomheten er kjøpt opp og eies av DLVRY.

#### Forankring og organisering

s. 2

Hovedkontoret i Alnabru har hovedansvar for innkjøp og avtaleverk med leverandører samt kunder ut i markedet. Underavdelingene er i hovedsak selvstendige og driver egne salgsapparat med støtte fra hovedkontoret. Pr dags dato har Virksomheten avdelinger Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger. Underavdelingene gjør egne innkjøp til sine respektive avdelinger, men blir også støttet fra hovedavdelingen, hvor de står for større innkjøp for å få ned prisene, samt gjøre sitt for å drifte mest mulig miljøvennlig.

Wulff & co anvender seg av moderselskapets Code of conduct (CoC) samt har egne krav for varer som kjøpes, spesielt på kvalitet, men også miljømessige og menneskerettslige krav. Alle leverandører for virksomheten blir kontinuerlig evaluert.

Wulff & co er i hovedsak spesialisert på kjøttprotein, men har blitt en totalleverandør til HORECA markedet. Virksomhetens hovedkontor og underavdelinger bestiller, lagerfører, selger og distribuerer varene sine selv til sine kunder.

## **Forankring og organisering**

Wulff & co har avtaler med flere leverandører, og da Wulff & co eies av DLVRY blir det også gjort felles avtaler igjennom moderselskapet som gagnar virksomheten Wulff & co. Wulff & co står fritt til å opptre som selvstendig aktør og ta egne innkjøp. Da oppkjøpet av Wulff & Co fremdeles er relativt ferskt, gjør dette det at det jobbes med å strukturere innkjøpene. Dette er et ledd i å forenkle og implementere retningslinjer for innkjøp samt få til et godt samarbeid igjennom selskapene som er i DLVRY.

Et høyere volum av innkjøpte varer via fellesavtalen er gunstig både for virksomheten Wulff & co, men også for å opprettholde avtalene som er gjort. Dette gjør også at virksomheten er med på å få opp større volum, som igjen bidrar til at en kan få ned miljøutslipp grunnet transport pr vare, samt få ned kostnadene på selve varen.

## **Policyer og retningslinjer**

Wulff & co arbeider for ivaretagelse av menneske- og arbeidsrettigheter og aktsomhetsvurderinger tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventinger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i vår Code of Conduct som er utarbeidet av DLVRY og våre Standardvilkår. Her fremkommer blant annet krav til ivaretagelse av menneske- og arbeidsrettigheter, korrupsjon og miljø. Retningslinjene innebærer også et krav om at selskapets leverandører skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Wulff & co's Code of Conduct er utarbeidet av DLVRY med utgangspunkt i Etisk Handel Norges prinsipperklæring som er basert på internasjonale standarder for menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø, anti-korrupsjon og

s. 3

dyrevelferd. Prinsippene er basert på FN- og ILO konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres og der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Disse retningslinjene følger alle leverandøravtaler som inngås i DLVRY herunder Wulff & co. Den anvendes også internt i DLVRY og hos grossistene.

Wulff & co gjør store deler av sine innkjøp gjennom en felles avtale som DLVRY har inngått med underleverandører. Wulff & co gjør også innkjøp utenfor denne avtalen og opptrer som selvstendige innkjøpere.

### **Rutiner og prosedyrer**

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres på tvers av konsernet. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventinger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Videre skal det foreligge rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og virkninger skal kontinuerlig forbedres. Dette innebærer blant annet rutinebeskrivelser av hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis, rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlig avvik oppstår eller oppdages. Det er også etablert rutinebeskrivelser for dokumentstyring, internrevisjon, opplæring og rapportering.

Alle leverandører blir kontinuerlig evaluert.

### **Varslingsmekanismer**

Selskapet har jobbet med å utforme en eller flere varslingskanaler og klagemekanismer som implementeres i løpet av 2023. En av varslingskanalene vil uansett være digital.

### **Informasjonsplikten**

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører DLVRY fra 2023 aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Det vil årlig bli redegjort offentlig om aktsomhetsvurderingene på våre nettsider. Dette inkluderer også Wulff & co som virksomhet.

Selskapet svarer også på informasjonsforespørsler fra forretningsforbindelser, journalister og andre interessenter om hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I forbindelse med åpenhetsloven har DLVRY fått henvendelser fra to kunder hvorav begge er besvart – i tråd med loven.

s. 4

## **Negative konsekvenser og risiko**

### **Funn i aktsomhetsvurdering**

Det er nylig begynt arbeidet med aktsomhetsvurdering og det er så langt ikke avdekket noen negative konsekvenser via vår aktsomhetsvurdering. Virksomheten kommer fortløpende til å bedre sin aktsomhetsvurdering og kommer til å følge opp. Virksomheten har implementert gode rutiner når det kommer til leverandørevalueringer, samt IK-mat og HACCP og har pr dags dato ikke avdekket noen negative konsekvenser.

### **Prioritering av risiko**

Virksomheten har prioritert matkvalitet, i form av at det er utarbeidet gode rutiner for å sikre at produktene som blir omsatt innad i virksomheten er trygge og inneholder den kvaliteten som virksomheten ønsker å omsette. Det er også blitt evaluert leverandører, menneskerettigheter, kvalitet samt hvordan virksomheten drifter intern ved skaderisiko. Selskaper støtter seg også på morselskapets arbeid.

### **Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser**

#### **Tiltak iverksatt for å begrense negative konsekvenser**

##### Tiltak

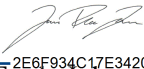
- Leverandørevaluering både inn og utland.
- IK-mat
- HACCAP
- Interne samtaler og vurderinger for å evaluere at driften og logistikken innad i virksomheten er trygge for arbeidstaker.

#### **Tiltak som vil iverksettes**

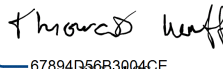
- Evaluere sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger
- Evaluere hvordan virksomheten vurderer sine ulike leverandører
- Det skal forbedres og utvikles en mer strømlinjeformet måte å evaluere sine leverandører, slik at riktig kontaktperson innad i virksomheten har enklere tilgang til skjemaer og opplæring for hvordan det er ønsket at det blir evaluert.

s. 5

- Det pågående arbeidet for å sikre en sikker og trygg drift av både lokaler og egne transportlinjer fortsettes. Det er pr dags dato innrapportert ytterst få arbeidsulykker innad virksomheten.
- Fortsette det pågående arbeidet for IK-mat styring.
- Forbedre personalhåndboken og gjøre denne mer tilgjengelig for alle ansatte i virksomheten.
- IK-mat skal opprettholde den gode standarden som er pr dags i virksomheten.

DocuSigned by:  
  
2E6F934C17E3420...  
Jan Frode Johansen

DocuSigned by:  
  
BDD9D5A770234B7...  
Kim Fagerli

DocuSigned by:  
  
67894D56B3004CE...  
Thomas Wulff

Oslo 19.06.2023